

Pop-up Office

	Impulsvortrag (tägl. 9:00-10:30 Uhr mit anschl. 30-min. Q+A-Session)	Referent (leitet mit dem Impulsvortrag in das Tagesthema ein)	Teamarbeit angelehnt an „Design Sprint“ (tägl. 11-18 Uhr)
Tag 1	10 Prognosen zur Zukunft der Arbeit, Eckpfeiler einer Zukunftsorganisation, ansprechende Beispiele	Julia von Winterfeldt SoulGate GmbH SOULWORX, Hamburg www.soulworx.de	Unpack: Eindrücke/Herausforderungen aus dem Berufsalltag der Teilnehmer sammeln
Tag 2	Was heißt New Work? Veränderung der Arbeitswelt und ihre Folgen auf unser Arbeiten/unsere Arbeitsumgebung, konkrete Beispiele, wie die Arbeitsumgebung beschaffen sein kann	Pascal Gemmer Co-Founder & Partner, Dark Horse GmbH & Co. KG, Berlin www.thedarkhorse.de	Understand: abstrahierende Vertiefung / Technik
Tag 3	Wie können bereichsübergreifende Teams effektiver und effizienter zusammenarbeiten? Objectives and Key Results sind ein populärer Mitarbeiterführungs-Prozess, um Ziele zu definieren, zu kommunizieren und zu messen	Patrick Roelofs Freiberuflicher Product Owner / Interim Product Executive, Hamburg www.patrickroelofs.de	Synthese: Muster erkennen/entstehen
Tag 4	Best Practice Beispiel " Silicon Pauli Patrons Program "	Nicolas Kittner Product Strategy & UX Design, Hamburg www.nicolaskittner.com	Ideation: Ideenfindung, Lösungen skizzieren
Tag 5	Ausblick: Wohin entwickelt sich unsere Arbeitswelt? Welches Zusammenspiel von Mensch, Technologie und Organisation erwartet uns? Wie bedingen sich technologische und organisatorische Innovationen? Welche Zielkonflikte können sich dabei ergeben? Wie können wir heute die Arbeitswelt von morgen gestalten?	Dr. Max Neufeind, Forscher und Politikberater zur Zukunft der Arbeit im digitalen Wandel, Berlin www.maxneufeind.wordpress.com	Algorithm/Formel Day: Ideen/Ergebnisse sichtbar machen/formatieren, Erkenntnisse präsentieren
			ABSCHLUSS 18-19 Uhr Präsentation der Prototypen vor ausgewähltem Publikum 19-20 Uhr Netzwerken und Get together bei Drinks und fingerfood